



Unione degli Studenti, il Sindacato Studentesco

Via IV Novembre 98, 00187, Roma

Tel. 06/69770332 Fax 06/6783559

www.unionedeglistudenti.net – unionedeglistudenti@gmail.com



Oggetto: statuto delle studentesse e degli studenti in alternanza scuola-lavoro

Preambolo

Il presente Statuto ha la finalità di riorganizzare la materia dell'alternanza scuola-lavoro che, anche alla luce del principio costituzionale dell'autonomia scolastica, devono essere pensati e costruiti per lo studente e con lo studente, al fine di soddisfare le esigenze di ogni ragazzo e consentendo a questi di interagire con i soggetti del c.d. "mondo del lavoro": azienda, sindacato, ecc...

Questo Statuto è rivolto a tutti gli studenti inseriti in percorsi di Terza Area e Alternanza Scuola-Lavoro.

Art.1 Tempistica

L'alternanza scuola-lavoro, in quanto esperienza formativa, deve avvenire all'interno del calendario scolastico, parte integrante del curriculum e non può, quindi, avvenire in periodi di sospensione didattica.

Art.2 Coinvolgimento dello studente

Lo studente deve essere coinvolto nella scrittura e nell'attuazione dei progetti deliberati dagli organi collegiali della propria istituzione scolastica secondo i canali di partecipazione e coinvolgimento degli studenti sanciti dallo Statuto delle Studentesse e degli Studenti (D.P.R. 249/98) e dal presente Statuto.

Art.3 Informazione dello studente

Lo studente deve essere informato preventivamente delle mansioni che dovrà svolgere all'interno dell'azienda e degli obiettivi formativi che l'esperienza si prefigge di raggiungere attraverso un fascicolo scritto dall'Istituto contenente altresì una descrizione dell'azienda stessa.

Art.4 Copertura assicurativa



Unione degli Studenti, il Sindacato Studentesco

Via IV Novembre 98, 00187, Roma

Tel. 06/69770332 Fax 06/6783559

www.unionedeglistudenti.net – unionedeglistudenti@gmail.com



Allo studente che parteciperà all'esperienza di alternanza scuola-lavoro, dovrà essere garantita, da parte dell'istituzione scolastica di appartenenza o da parte dell'azienda idonea copertura assicurativa contro gli infortuni presso l'INAIL nonché per responsabilità civile.

Art.5 Informazione dello studente

Allo studente deve essere garantita la frequenza di un corso di formazione preliminare sui diritti e tutele nel mondo del lavoro nelle ore di insegnamento della/e materia/e professionali e non coinvolte nell'alternanza scuola-lavoro.

Art.6 Tutoraggio

L'istituzione scolastica deve individuare all'interno del corpo docente la figura di un tutor cui affidare lo studente che partecipa all'alternanza scuola-lavoro con un massimo di 20 studenti assegnati ad un solo tutor. Altresì l'azienda deve individuare un tutor al quale viene affidato lo studente e che, in coordinamento con la figura del tutor scolastico, deve facilitare l'inserimento di questi nell'azienda. Per comprovate violazioni degli obiettivi didattici dell'alternanza scuola-lavoro la scuola si farà garante nel richiedere la sostituzione del tutor aziendale e, per casi di estrema gravità, di interrompere ogni rapporto con l'azienda in questione.

Art.7 Confronto studente-scuola-azienda

Si devono prevedere incontri periodici di confronto tra lo studente, il tutor scolastico e il tutor aziendale sull'andamento dell'alternanza scuola-lavoro (uno obbligatorio a metà del periodo dell'esperienza).

Altresì deve essere garantito il diritto di assemblea tra gli studenti della medesima classe per confrontarsi sull'andamento dell'esperienza. Questi incontri, da svolgersi durante il periodo di svolgimento dell'alternanza,

avranno l'utilità di prendere coscienza del proprio percorso formativo.

Art.8 Valutazione del periodo di alternanza scuola-lavoro

Al termine del periodo di formazione l'azienda deve fare una relazione, da presentare in duplice copia, una allo studente e l'altra al consiglio di classe di riferimento, sul periodo di formazione svolto dallo studente.



Unione degli Studenti, il Sindacato Studentesco

Via IV Novembre 98, 00187, Roma

Tel. 06/69770332 Fax 06/6783559

www.unionedeglistudenti.net – unionedeglistudenti@gmail.com



Entro la medesima data lo studente deve presentare relazione dettagliata, in duplice copia, sul periodo di formazione svolto in azienda.

Art.9 Copertura costi

Durante il periodo dell'alternanza scuola-lavoro allo studente deve essere garantita, a carico dell'azienda, la copertura totale delle spese sostenute dallo studente, quindi la totale gratuità dell'esperienza, che può, altresì, essere convertito in servizi.

Art.10 Inerenza dell'alternanza scuola-lavoro al percorso formativo

Il percorso di alternanza scuola-lavoro, essendo una strategia didattica per definizione, deve essere inerente in maniera completa con il percorso formativo portato avanti durante l'anno scolastico in cui avviene l'esperienza.

Art.11 Riequilibrio didattico delle materie non-professionalizzanti

La scuola si impegna, al rientro a scuola dello studente inserito in un percorso di alternanza scuola-lavoro, a metterlo in condizione di recuperare le sopravvenute carenze nelle materie non coinvolte negli obiettivi didattici dell'alternanza scuola lavoro attraverso una pausa didattica garantita.

Art 12 Commissione paritetica per la definizione dei progetti dell'alternanza scuola lavoro.

Deve essere istituita una commissione paritetica composta in egual numero da studenti e da docenti che si occupi di redigere i progetti per l'alternanza scuola lavoro con parere vincolante.

Art.13 Codice etico su corruzione e devastazioni ambientali

Ogni azienda si impegna a firmare un codice etico redatto dal Consiglio d'Istituto in cui si certifica la totale estraneità a legami con la criminalità organizzata e l'estraneità da fenomeni di inquinamento del territorio.

Art.14 Formazione dei lavoratori



Unione degli Studenti, il Sindacato Studentesco

Via IV Novembre 98, 00187, Roma

Tel. 06/69770332 Fax 06/6783559

www.unionedeglistudenti.net – unionedeglistudenti@gmail.com



Nella scelta delle aziende presso cui effettuare esperienze di alternanza scuola lavoro vengono predilette le aziende che effettuano formazione permanente ai lavoratori e che hanno un basso numero di contratto a tempo determinato.

Art.15 Diritto di opinione

Nessuna studentessa e nessun studente può essere allontanato dal percorso di alternanza scuola-lavoro con motivazioni che riguardano l'espressione di idee e libere opinioni come sancito dallo Statuto delle Studentesse e degli Studenti (D.P.R. 249/98).